

**Responsabilidad  
Social Corporativa**

**2024**





## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En un contexto empresarial en constante evolución, la integración de **criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza** (ESG, por sus siglas en inglés) se ha convertido en un **pilar fundamental para la sostenibilidad y el crecimiento responsable de las organizaciones**. En Kreston Iberaudit, como parte de la red global de Kreston, asumimos el **compromiso de contribuir activamente a un modelo de negocio que genere un impacto positivo en nuestro entorno**, alineándonos con los principios establecidos en el Plan Estratégico 2023-2026 de Kreston Global.

Estos objetivos, establecidos el 25 de septiembre de 2015 por líderes mundiales, constituyen un marco integral para abordar desafíos globales como la erradicación de la pobreza, la protección del medio ambiente y el fomento de la prosperidad inclusiva. Cada ODS incluye metas específicas que deben alcanzarse en un plazo determinado. Reconocemos que **lograr estos objetivos requiere un esfuerzo conjunto de todos los sectores de la sociedad**.

En Kreston Iberaudit, **asumimos nuestra responsabilidad en este proceso y estamos comprometidos a contribuir de manera significativa**. Por ello, estamos implementando diversas iniciativas para sensibilizar a nuestros profesionales y a nuestro entorno sobre la importancia de los ODS. A través de estas acciones, buscamos integrar los principios de sostenibilidad en nuestras operaciones y promover un verdadero impacto positivo en la comunidad.



# Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Los ODS de la ONU trazan el camino hacia un futuro más sostenible. En Kreston Iberaudit, como parte de Kreston Global, integramos estos principios en nuestra actividad diaria. Por ello, hemos adoptado los objetivos resaltados en **COLOR**.

## **Sin pobreza**

Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todas partes.

## **Hambre Cero**

Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y una mejor nutrición y promover la agricultura sostenible.

## **Buena salud y bienestar**



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

## **Educación de calidad**



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

## **Igualdad de género**



Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.

## **Agua limpia y saneamiento**

Garantizar la disponibilidad y gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos.

## **Energía asequible y limpia**

Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.

## **Trabajo decente y crecimiento económico**



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



### **Industria, innovación e infraestructura**

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.



### **Reducción de las desigualdades**

Reducir la desigualdad con y entre los países.

### **Ciudades y comunidades sostenibles**

Hacer que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.



### **Consumo y producción responsables**

Garantizar patrones de consumo y producción sostenibles.

### **Acción climática**

Tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus impactos.

### **Vida bajo el agua**

Conservar y utilizar de forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.

### **Vida en la tierra**

Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar de forma sostenible los bosques, combatir la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.

### **Paz, justicia e instituciones sólidas**

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, brindar acceso a la justicia para todos y construir instituciones efectivas, responsables e inclusivas en todos los niveles.



### **Alianzas para los objetivos**

Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Global para el Desarrollo Sostenible.



Este informe de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) refleja nuestra hoja de ruta en materia de sostenibilidad, destacando las iniciativas implementadas en las **tres dimensiones clave** de ESG:

- **Medioambiente:** Adopción de medidas para minimizar nuestra huella de carbono, optimización del consumo de recursos y promoción de prácticas sostenibles en nuestras operaciones.
- **Social:** Fomento de la diversidad, equidad e inclusión en el entorno laboral, compromiso con el bienestar de nuestros empleados y desarrollo de programas de impacto positivo en la comunidad.
- **Gobernanza:** Refuerzo de la ética corporativa, transparencia en la toma de decisiones y cumplimiento de normativas que garantizan una gestión responsable.

Nuestro enfoque ESG no solo responde a los desafíos globales actuales, sino que también nos permite generar valor a largo plazo para nuestros clientes, profesionales y demás grupos de interés. A través de este informe, **buscamos evidenciar nuestros avances, así como los retos y oportunidades que marcan nuestro camino hacia un futuro más sostenible y resiliente.**

En Kreston Iberaudit, entendemos que la sostenibilidad no es un destino, sino un proceso continuo de mejora e innovación. Con este compromiso, seguimos fortaleciendo nuestra posición como una firma de auditoría y consultoría que no solo genera confianza en el ámbito financiero, sino que también promueve el desarrollo sostenible en la sociedad.





## Dimensión clave de ESG **MEDIOAMBIENTE**

La sostenibilidad medioambiental es un eje central en la estrategia ESG de Kreston Iberaudit. En un contexto donde la reducción del impacto ambiental es una prioridad global, hemos adoptado medidas concretas para disminuir nuestra huella de carbono, optimizar el consumo de recursos y promover prácticas responsables en nuestras operaciones.

### **OBJETIVOS 2024**

- Capacitar e informar a nuestros profesionales sobre cómo reducir la huella de Carbono.
- Fomentar la participación de los empleados en la consecución de los 17 ODS, a través de actividades conjuntas o estableciendo un canal de comunicación para la aportación de ideas. Basuras especiales: Separar el cartón y plástico.
- Llevar a cabo una compra responsable eligiendo productos sostenibles.

### **ACCIONES 2024**

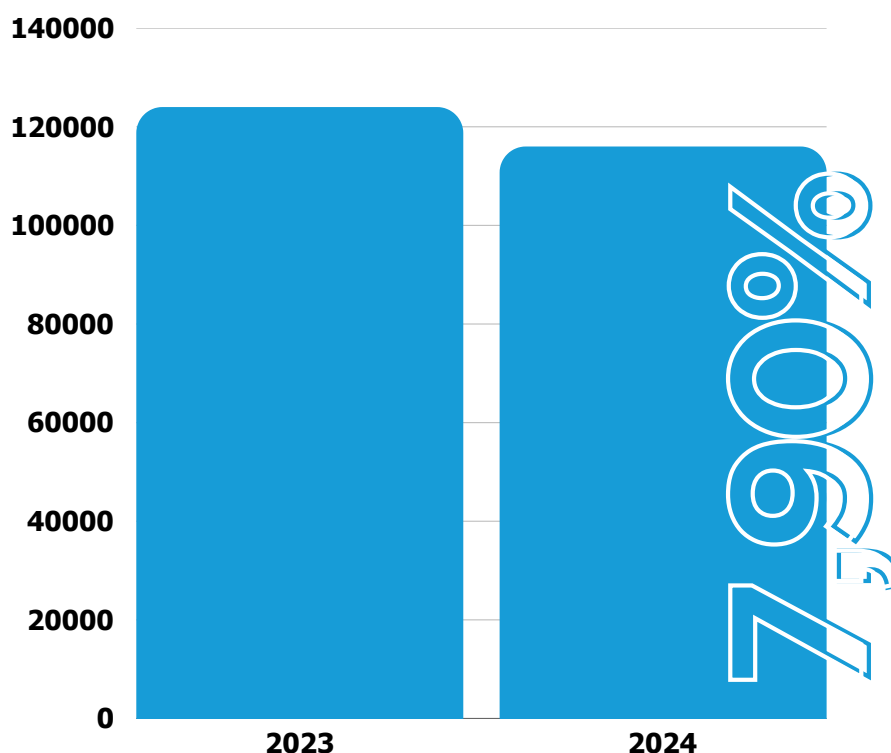
- Implementación de nuevas estrategias para mejorar la eficiencia energética en nuestras oficinas.



- Reducción del uso de papel mediante la digitalización de procesos internos y el uso de carpetas compartidas en la intranet corporativa.
- Firma de documentos y actas con signature para disminuir el consumo innecesario de papel.
- Implementación de tarjetas corporativas digitales eliminando el uso de tarjetas de papel.
- Campañas de concienciación interna sobre eficiencia energética, promoviendo el apagado de luces y equipos en espacios no utilizados.

## Impacto medioambiental

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, hemos adoptado medidas concretas para optimizar el consumo de recursos y reducir nuestra huella de carbono. Gracias a estas acciones, los datos reflejan una disminución del 7,90 % en el consumo eléctrico, un avance significativo en eficiencia energética que contribuye a minimizar nuestro impacto ambiental.



## OBJETIVOS 2025

- Reducir el consumo eléctrico, optimizando el uso de energía en nuestras oficinas.
- Reducir el consumo de papel, fomentando prácticas más sostenibles en nuestra operativa diaria.
- Potenciar la digitalización, reduciendo el uso de papel mediante procesos internos más eficientes y carpetas compartidas en la intranet.
- Fomentar el uso de firma digital, disminuyendo el consumo innecesario de papel en documentos y actas.
- Sustituir completamente las tarjetas corporativas físicas por versiones digitales.
- Reforzar las campañas de concienciación interna sobre eficiencia energética, promoviendo el apagado de luces y equipos en espacios no utilizados.







## Dimensión clave de ESG **SOCIAL**

El compromiso con las personas es una parte fundamental de nuestra cultura organizativa. En Kreston Iberaudit, **promovemos un entorno de trabajo inclusivo, equitativo y seguro**, donde el **bienestar** de nuestros profesionales y el **impacto positivo** en la comunidad son **prioridades estratégicas**, así como el crecimiento y desarrollo de los profesionales de la firma.

### **OBJETIVOS 2024**

- Mejorar la comunicación interna a través de la Intranet corporativa para fomentar la importancia de llevar una vida sana y evitar el sedentarismo.
- Motivar el uso de un buzón de ideas y realizar encuestas anónimas de satisfacción a los profesionales para saber cómo se encuentran, que mejorarían, como creen que se puede cambiar, etc.
- Crear más actividades virtuales y presenciales que fomenten el deporte, el juego y la comunicación entre las oficinas.
- Continuar formando a los profesionales en técnicas específicas de su departamento y en idiomas.
- Realizar encuestas a los profesionales por sector o actividad dentro de la firma para conocer en qué área les gustaría desarrollarse, y habilitar un buzón de ideas.

## ACCIONES 2024

- Promoción del liderazgo femenino en redes de networking y medios de comunicación.
- Continuación de alianzas con universidades para fomentar el acceso de estudiantes a prácticas profesionales en la firma.
- Desarrollo del sistema de prevención de riesgos laborales en todas nuestras oficinas.
- Adhesión a la Asociación Española Contra el Cáncer, promoviendo la concienciación sobre la prevención de enfermedades.
- Colaboración con diferentes ONG realizando aportaciones.
- Organización de actividades de teambuilding y eventos deportivos para fomentar un entorno laboral saludable.
- Club de Descuentos Kreston, ofreciendo beneficios y actividades recreativas a nuestros profesionales.
- Formación a profesionales en técnicas específicas de su departamento y en idiomas.
- Realización de encuestas a los profesionales por sector o actividad dentro de la firma para conocer en qué área les gustaría desarrollarse, y habilitar un buzón de ideas.





## OBJETIVOS 2025

En 2025, continuaremos fortaleciendo las iniciativas implementadas en 2024, buscando consolidar los avances logrados y potenciar aún más nuestros esfuerzos en diversas áreas clave:

- Formación del personal: Continuaremos ofreciendo cursos diversificados para impulsar el desarrollo profesional y personal de nuestros equipos.
- Liderazgo femenino: Reforzaremos nuestra apuesta por la visibilidad y el empoderamiento de las mujeres, ampliando su presencia en redes de networking y medios de comunicación.
- Alianzas con universidades: Mantendremos y expandiremos nuestras colaboraciones para facilitar el acceso de estudiantes a prácticas profesionales en la firma.
- Prevención de riesgos laborales: Mejoraremos y adaptaremos constantemente el sistema de prevención, asegurando un entorno de trabajo más seguro en todas nuestras oficinas.
- Compromiso social: Reforzaremos nuestra adhesión a causas sociales, especialmente a la Asociación Española Contra el Cáncer, promoviendo la concienciación sobre la prevención de enfermedades.
- Colaboración con ONG: Continuaremos colaborando con diversas organizaciones, incrementando nuestra participación y apoyo en proyectos de impacto social.
- Trabajo en equipo y bienestar: Impulsaremos más actividades de teambuilding y eventos deportivos para fortalecer la cohesión y el bienestar dentro de la firma.
- Club de Descuentos Kreston: Mejoraremos este beneficio para ofrecer más opciones recreativas a nuestros profesionales.
- Formación continua: Seguiremos enfocándonos en la capacitación técnica y lingüística, asegurando que nuestros equipos continúen creciendo y desarrollándose.
- Encuestas de desarrollo: Reforzaremos la realización de encuestas y el buzón de ideas, para seguir conociendo las necesidades de nuestros profesionales y adaptar nuestros programas a sus intereses.



## Dimensión clave de ESG **GOBERNANZA**

Una gobernanza sólida es la base de nuestro compromiso con la integridad y la transparencia. **En Kreston Iberaudit, hemos desarrollado un marco de actuación que garantiza el cumplimiento normativo, la toma de decisiones responsable y la alineación con los principios éticos más exigentes del sector.**

Nuestra estructura de gobernanza se basa en la **responsabilidad**, la **rendición de cuentas** y la **gestión eficiente de riesgos**. Implementamos controles internos rigurosos, promovemos la ética en la toma de decisiones y fomentamos la transparencia en nuestras operaciones. Además, aseguramos que todos nuestros colaboradores reciban formación en materia de cumplimiento normativo, prevención de riesgos y buenas prácticas empresariales, consolidando así una cultura corporativa basada en la confianza y la excelencia profesional.

Lograr un buen ambiente laboral para el desarrollo profesional depende en gran medida de la comunicación, por eso organizamos reuniones periódicas con las distintas comisiones integradas por profesionales de todos los rangos para aportar ideas y mejorar los procedimientos internos.



Fomentamos el uso de un buzón de ideas y realizamos encuestas anónimas de satisfacción a los profesionales para saber cómo se encuentran, que mejorarían, como creen que se puede cambiar, etc.

En cuanto a la equidad de género, en Kreston Iberaudit estamos comprometidos con la sostenibilidad, la diversidad y la toma de decisiones inclusivas. El 50% de nuestro equipo está compuesto por mujeres, lo que refleja nuestro esfuerzo por impulsar el liderazgo femenino. Este esfuerzo se refleja en la igualdad de representación en nuestra firma, promoviendo un entorno que favorece el liderazgo femenino en todos los niveles.

## OBJETIVOS 2025

En 2025, Kreston Iberaudit continuará consolidando su estructura de gobernanza con el objetivo de **promover una cultura corporativa basada en la transparencia, el respeto y la colaboración**. Nos enfocamos en fortalecer las relaciones internas, mantener un entorno ético y garantizar que nuestras prácticas sean sostenibles y responsables. A continuación, se presentan los objetivos clave que guiarán nuestro enfoque de gobernanza en el próximo año.

- Mantener una política de transparencia y respeto hacia nuestros profesionales, asegurando una comunicación abierta y honesta en todas nuestras interacciones, y promoviendo un ambiente de confianza mutua.
- Reforzar el valor de la formación continua en nuestra cultura corporativa, reconociendo y fomentando la actitud de nuestros profesionales que se comprometen con su desarrollo personal y profesional.
- Intensificar las comunicaciones internas para informar y sensibilizar a todos los colaboradores sobre el impacto de nuestra actividad en el entorno, promoviendo una mayor responsabilidad social corporativa y reforzando nuestro compromiso con la sostenibilidad.

- Fortalecer el canal de denuncia, asegurando que todas las personas, tanto internas como externas, puedan acceder a un espacio seguro y confidencial para reportar situaciones de inconformidad, garantizando una respuesta adecuada y eficiente.
- Fomentar una mayor participación de los profesionales en las distintas comisiones internas, promoviendo un mayor intercambio de ideas y contribuciones que enriquezcan la toma de decisiones y el desarrollo de proyectos dentro de la firma.
- Continuar con la realización periódica de juntas de socios y reuniones de comisiones, reforzando la toma de decisiones conjunta y promoviendo un enfoque colaborativo en todas nuestras actividades.







**KRESTON**  
**IBERAUDIT**  
knowing you

